



CODE OF CONDUCT / EETTINEN OHJEISTUS

DEUTSCH-FINNISCHE HANDELSKAMMER E.V.

DEINTERNATIONAL OY

1. TAUSTA

1. Tämä ohjeistus kuvaa arvojamme sekä tapaa, jolla pyrimme työskentelemään. Sen tarkoituksena on määrittää kestävä kehityksen sekä yhteiskuntavastuun vähimmäisvaatimukset, joita olemme sitoutuneet noudattamaan. Odotamme, että myös yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan tätä toimintaohjetta. Tässä ohjeistuksessa, osapuolella tarkoitetaan sekä sopimuskumppaneitamme, että meitä.
2. Osapuolen tulee myös varmistaa, että sen alihankkijat, yhteistyökumppanit sekä palvelun- ja tavarantoimittajat noudattavat tätä ohjeistusta.
3. Ohjeistus perustuu kansainvälisesti hyväksyttyihin arvoihin ja standardeihin.

2. LIIKETOIMINTA

1. Kaikkia voimassa olevia kansainvälisiä sopimuksia, lakeja ja säännöksiä tulee aina noudattaa.
2. Liiketoiminnan tulee olla eettistä, rehellistä sekä läpinäkyvää. Solmittuja sopimuksia ja niiden ehtoja tulee kunnioittaa. Osapuoli ei saa tarkoituksenmukaisesti rikkoa solmittuja sopimuksia saadakseen siitä itselleen hyötyä. Perusteettomia riitoja on vältettävä.
3. Osapuolen tulee kohdella yhteistyökumppaneitaan reilusti. Osapuoli ei saa luvatta luovuttaa salassa pidettävää tai luottamuksellista tietoa kolmannelle osapuolelle tai hyödyntää sitä omassa liiketoiminnassaan, tai muutoin.
4. Osapuolen tulee turvata henkilö- ja muiden tietojen käsittely tarpeellisilla teknisillä ja organisatorisilla toimenpiteillä, jotta käsittely olisi tietoturvallista ja lainsäädännön mukaista. Tarpeettomien henkilötietojen keräämistä ja käsittelyä tulisi välttää.
5. Kilpailun tulee olla reilua, eettistä sekä noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Osapuoli ei saa sitoutua sopimusehtoihin, joiden tarkoituksena on lainvastainen hinnoista sopiminen tai tuotteiden määrän rajoittaminen. Osapuoli ei saa hyväksikäyttää määräävää markkina-asemaa epäsovivalla tavalla. Osapuolen tulee tiedostaa mahdolliset eturistiriidat, sekä niiden riskit. Eturistiriidoista tulee aina ilmoittaa osapuolille, joita se koskee. Eturistiriidoja ei saa käyttää hyväkseen.
6. Osapuolen on valvottava omaa tuotantoketjuaan tarkkaan. Kaikkien tuotteiden ja palveluiden tulee täyttää niille asetetut kansalliset ja kansainväliset laatu- sekä turvallisuuskriteerit.

7. Osapuolen on kunnioitettava muiden immateriaalioikeuksia kuten tavaramerkkejä, patentteja, malleja ja tekijänoikeuksia. Muiden immateriaalioikeuksia ei saa luvatta hyödyntää omassa liiketoiminnassa.
8. Osapuolen tulee pitää ajan tasalla olevaa kirjanpitoa. Kirjanpidon täytyy antaa riittävä ja todenmukainen kuva osapuolen liiketoiminnasta.

3. KORRUPTIO JA RIKOLLINEN TOIMINTA

1. Tuomitsemme poikkeuksetta kaiken korruption ja rikollisen toiminnan, riippumatta missä muodossa se esiintyy. Maksujen tai palvelujen vastaanottaminen sekä tarjoaminen organisaatioille, tai sen työntekijöille, hyötyä vastaan on ehdottomasti kielletty. Osapuolen on oltava valppaana, jotta se tunnistaa tilanteet, joissa on riski osallistua korruptioon tai rikolliseen toimintaan.
2. Harmaata taloutta ei saa tukea. Osapuolen on suoritettava kaikki verot ja lakisääteiset maksut täysimääräisenä sekä ajallaan.

4. IHMISOIKEUDET

1. Osapuolen tulee kunnioittaa kansainvälisesti hyväksyttyjä ihmisoikeuksia.
2. Kaikki ihmiset ovat tasavertaisia. Kaikkia tulisi kohdella tasa-arvoisesti seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sen ilmaisuun, etniseen taustaan, uskontoon, kansalaisuuteen, poliittiseen tai uskonnolliseen vakaumukseen, sosiaaliseen taustaan toimintarajoitteeseen tai ikään katsomatta. Jokaisen arvokkuutta, yksityisyyttä ja henkilökohtaisia oikeuksia on kunnioitettava. Kenenkään fyysistä koskemattomuutta ei saa loukata. Ketään ei saa ahdistella seksuaalisesti tai muutoin. Henkiset ja fyysiset rangaistukset sekä niillä uhkailu on ehdottomasti kielletty.
3. Osapuolen on varmistettava, että se noudattaa kaikkia työhön liittyviä lakeja ja säännöksiä. Työsopimusten on oltava reiluja ja eettisiä. Palkkojen on oltava reiluja ja kohtuullisia. Työolojen ja -aikojen on oltava inhimillisiä ja vähintään kansallisen lainsäädännön mukaisia. Osapuolen on noudatettava kaikkia työoikeudellisia velvoitteita. Osapuolen tulee saattaa työntekijöitä koskevat oikeudet kaikkien työntekijöiden tietoon.
4. Jokaisella on oikeus työpaikan vapaaseen valintaan. Kaikki pakkotyö on ehdottomasti kielletty, mukaan lukien moderni orjuus, ihmiskauppa. Osapuoli ei myöskään saa asettaa työntekijää asemaan, jossa työntekijä olisi sille velkaa rahaa ja velka kuitataan työnteolla.
5. Työntekijöillä on oikeus olla vapaasti tekemisissä ja vuorovaikutuksessa muiden kanssa. Heidän tulee pystyä kommunikimaan ja ilmaisemaan näkemyksensä johdon kanssa työoloistaan ilman minkäänlaista uhkaa, kuten kosta ja häirintää.
6. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttämistä. Osapuolen työntekijän tulee olla vähintään 15-vuotiaita. Mikäli kansallinen lainsäädäntö määrää korkeamman iän, noudatetaan kansallisen lainsäädännön asettamaa ikärajaa.
7. Osapuoli ei saa rajoittaa työntekijöiden järjestäytymisvapautta. Työntekijöillä on oikeus valita vapaasti edustajansa. Työntekijöillä on myös oikeus päättää, mikäli he haluavat liittyä työntekijäliittoon vai vastaavaan organisaatioon. Työntekijöillä on oikeus työtaistelutoimiin, kuten lakot, työsulut yms.
8. Osapuoli ei saa kohdistaa työntekijöihin lainavastaisia sanktioita, mikäli he käyttävät oikeuksiaan.

5. YMPÄRISTÖASIAT

1. Osapuolen on noudatettava ympäristölainsäädäntöä sekä säännöksiä.
2. Osapuolen on otettava vastuu ympäristöön liittyvistä asioista. Osapuolen on aina toimittava siten, että sen negatiivinen vaikutus ympäristöön on mahdollisimman vähäinen. Paikallista ympäristöä tulee kunnioittaa. Osapuolen on järjestettävä oma toimintansa siten, että siitä ei aiheudu haittaa tai riskiä ympäristölle tai ympäristössä asuville ihmisille. Ympäristövahinkoja ei saa peitellä, vaan niihin on reagoitava välittömästi, riippumatta siitä miten vähäisiltä ne vaikuttavat. Ympäristövahingoista on myös ilmoitettava niistä vastaavalle kansalliselle viranomaiselle.
3. Tuotannossa tulisi pyrkiä käyttämään ympäristöystävällisiä ja uusiutuvia materiaaleja ja prosesseja aina, kun mahdollista.
4. Kaikessa toiminnassa on pyrittävä vähentämään energiankulutusta sekä hiilijalanjälkeä. Uusitutuvia energiamuotoja tulisi aina suosia.
5. Osapuoli ei saa kiistää oikeaksi todettuja ja hyväksytyjä tutkimustuloksia, jotka osoittavat ilmastonmuutoksen olevan ihmisten edistämä ilmiö.

6. RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

1. Osapuoli on velvollinen ilmoittamaan meille havaitsemistaan rikkomuksista. Osapuoli voi myös olla velvollinen ilmoittamaan asiasta kansalliselle viranomaiselle.
2. Meillä on oikeus suorittaa auditointeja, joiden tarkoituksena on varmistaa, että ohjeistusta noudatetaan. Osapuoli on velvollinen osallistumaan auditointeihin sekä toimittamaan meille kaikki tarpeelliseksi katsomamme aineisto.