

SUOMESSA TOIMIVIEN SAKSALAISOMISTEISTEN YRITYSTEN NYKYTILANNE JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT 2024/2025

Saksalais-Suomalaisen Kauppakamarin yrityskysely kesäkuussa 2024



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

SUOMESSA TOIMIVIEN SAKSALAISOMISTEISTEN YRITYSTEN NYKYTILANNE JA TULEVAISUUDENNÄKYMÄT 2024/2025

SISÄLLYS

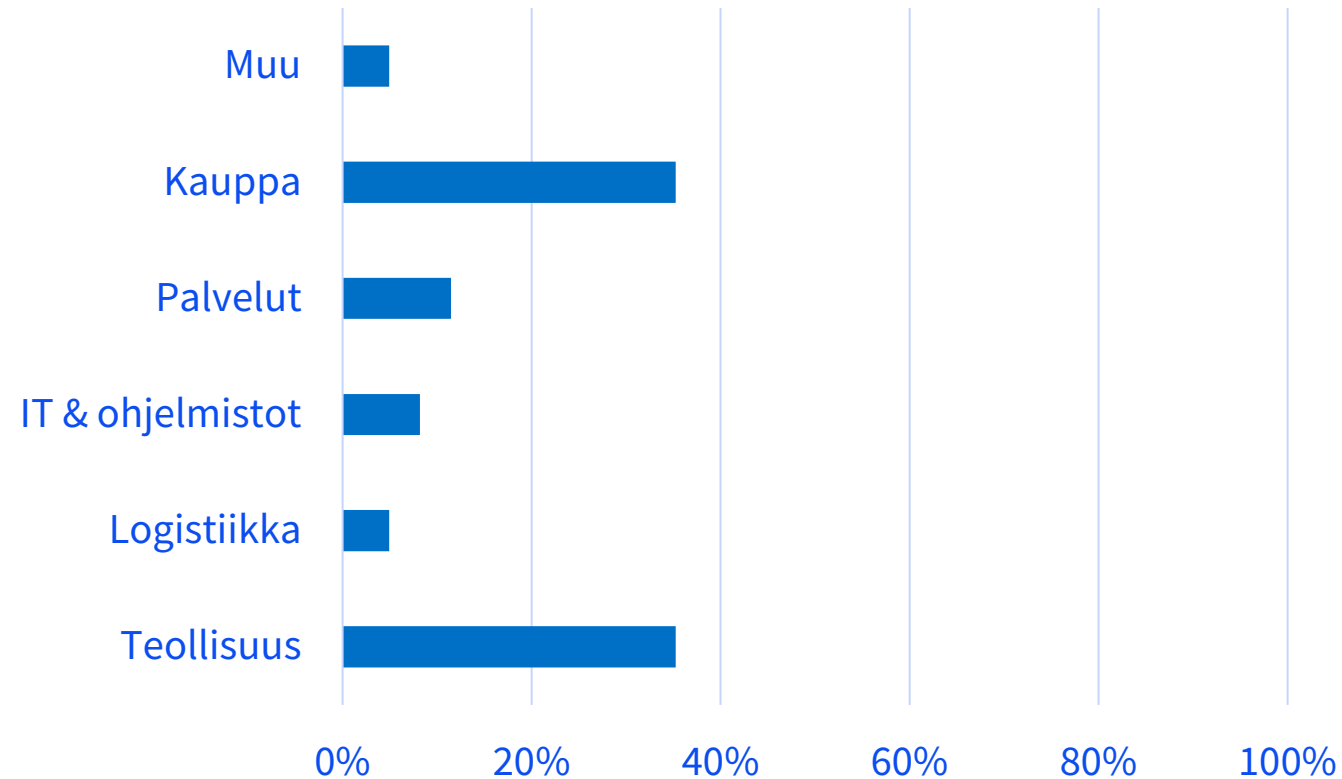
- **Kalvot 1–2:** Kansi & sisällys
- **Kalvo 3:** Toimialajako
- **Kalvot 4–5:** Yrityksen henkilöstön määrän ja liikevaihdon kehitys, suurin riskitekijä (sanapilvi)
- **Kalvot 6–15:** Suomen kilpailukyky suhteessa Saksaan
- **Kalvot 16–31:** Suomi sijainti- ja investointikohteena
- **Kalvot 32–36:** Ammattitaitoisten työntekijöiden puute kasvun esteenä ja näkemykset maahanmuuttoon liittyviin lainmuutoksiin
- **Kalvot 37–38:** Saksan kielen osaamisen tarve yrityksissä



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

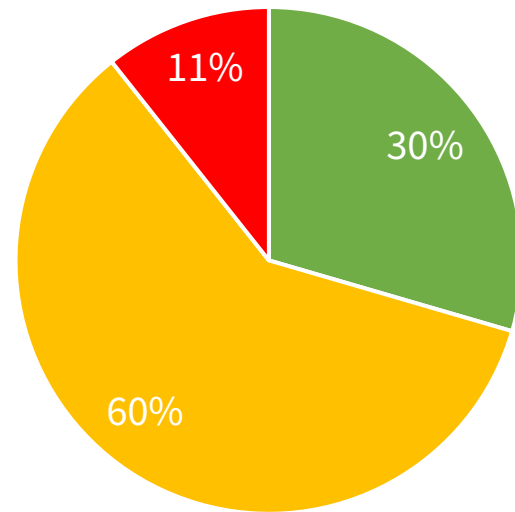
Toimialajako

Mihin toimialaan yrityksesi kuuluu?



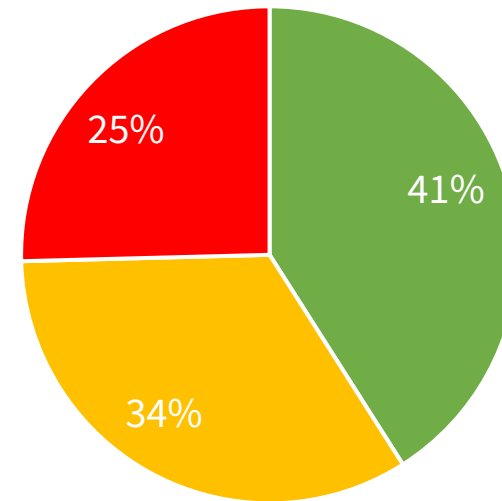
Arviot henkilöstön ja liikevaihdon kehityksestä

Vuonna 2024 odotan
henkilöstömme määrän



- kasvavan
- pysyvän samalla tasolla
- laskevan / työajan vähenevän

Vuonna 2024 odotan
liikevaihtomme



- kasvavan
- pysyvän samalla tasolla
- laskevan

Suurin riski seuraavien kolmen vuoden aikana Suomessa



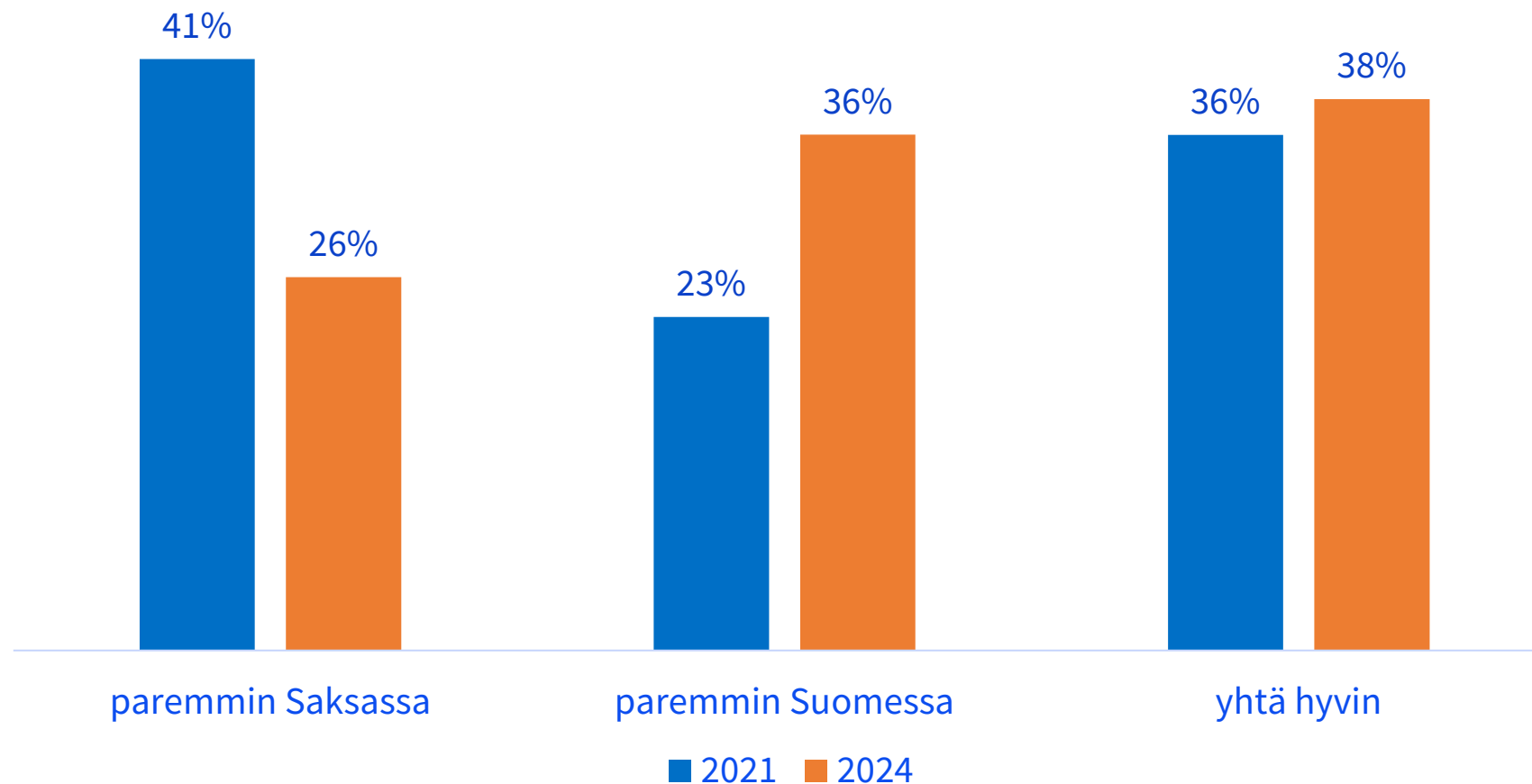
5

Suomen vahvuudet suhteessa Saksaan

	Saksa	molemmissa yhtä hyvin	Suomi
 Työvoimakustannukset	26% (41 %)	38 % (36 %)	36 % (23 %)
 Työn laatu	15 % (23 %)	60 % (59 %)	25 % (18 %)
 Alihankkijoiden ja työntekijöiden digitaalinen osaaminen	4 % (6 %)	25 % (13 %)	71 % (81 %)
 Tutkimus- ja kehitystyöosaaminen	27 % (38 %)	49 % (47 %)	24 % (15 %)
 Teollisuuden digitalisaatio	3 % (8 %)	13 % (24 %)	84 % (68 %)
 Kuluttajien ennakkoluulottomuus suhteessa uusiin tuotteisiin ja palveluihin	6 % (20 %)	26 % (22 %)	68 % (58 %)
 Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus	19 % (30 %)	49 % (44 %)	32 % (26 %)
Rahoituksen saatavuus (esim. lainat, sijoittajat)	43 %	47 %	10 %
Tuki ulkomaisille sijoittajille	41 %	46 %	13 %

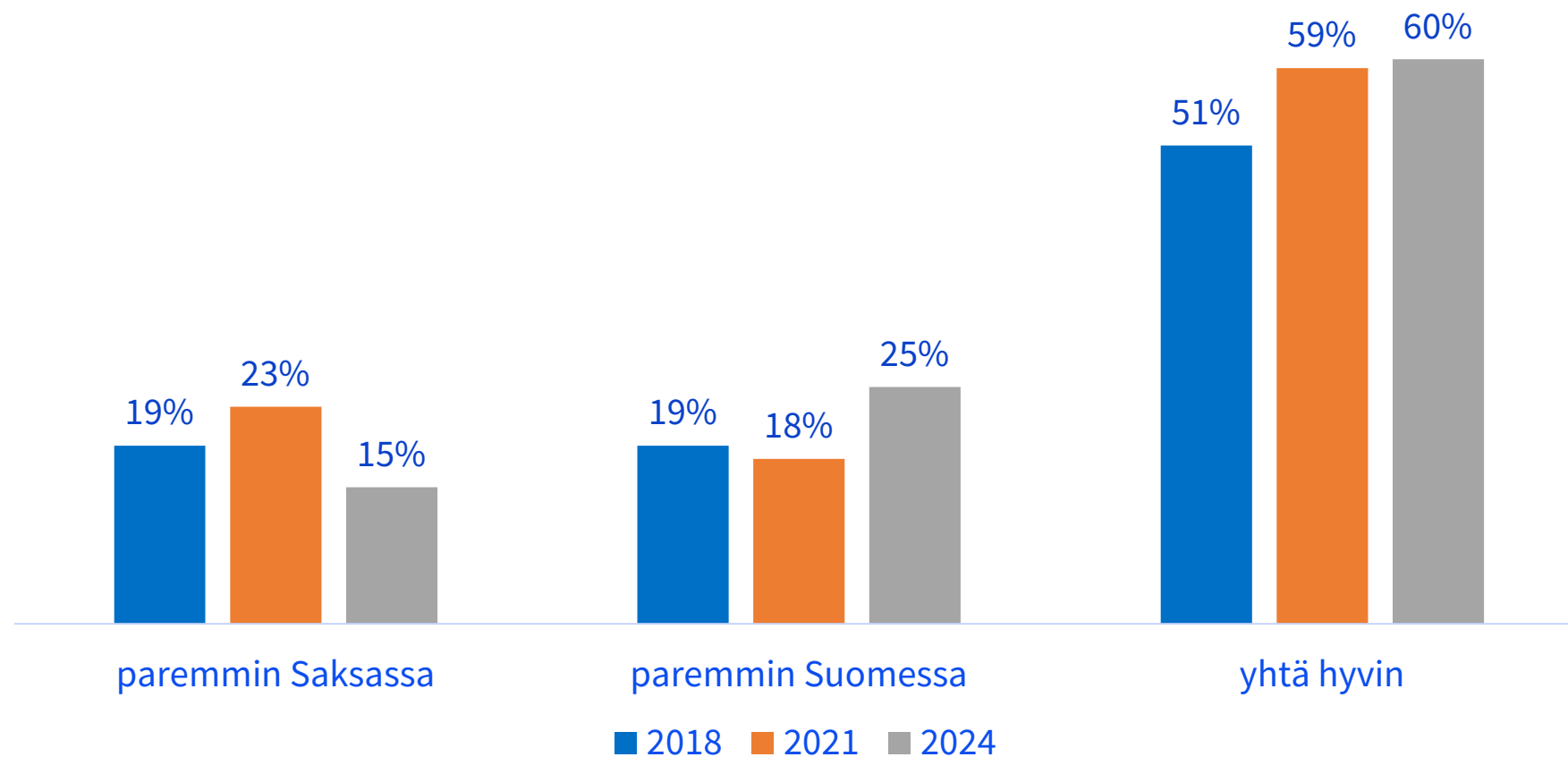
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Työvoimakustannukset



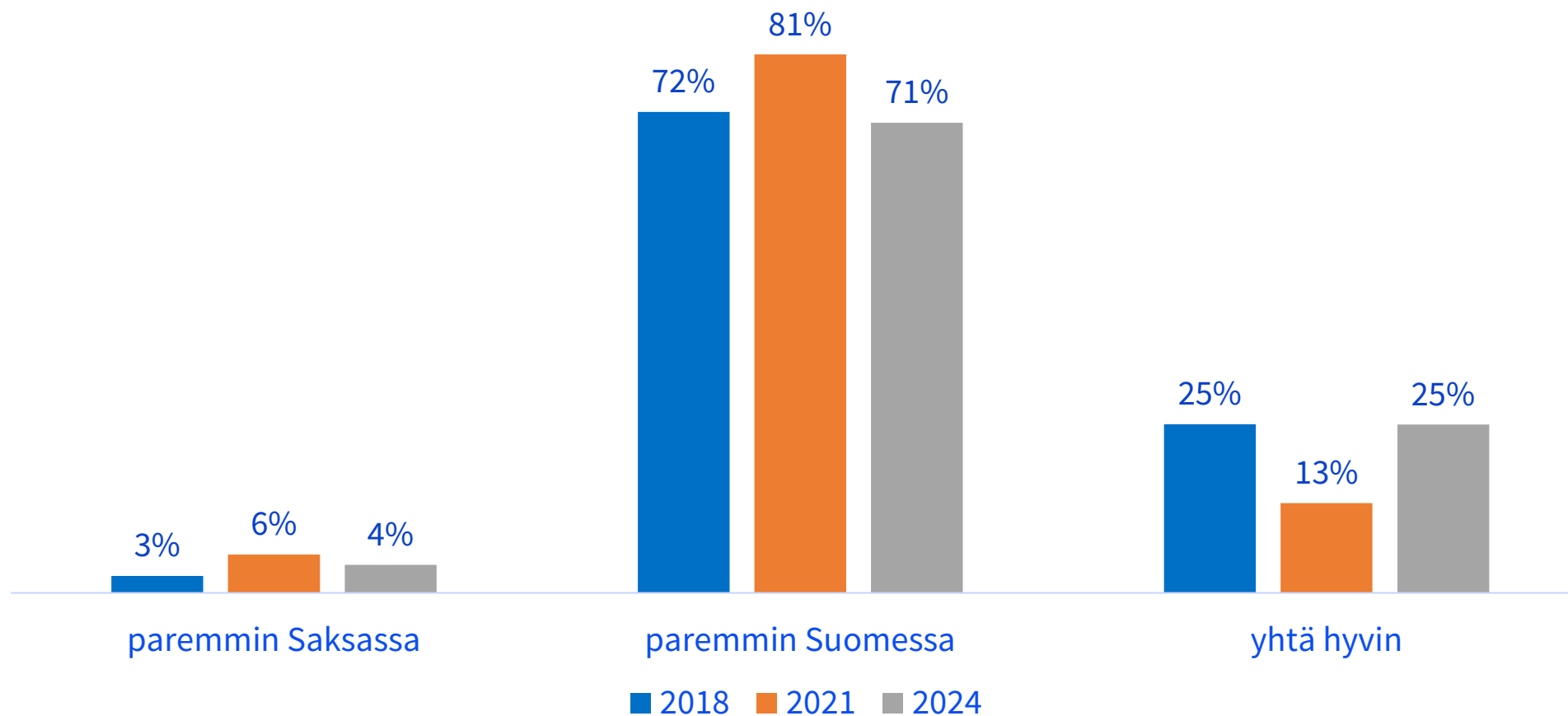
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Työn laatu



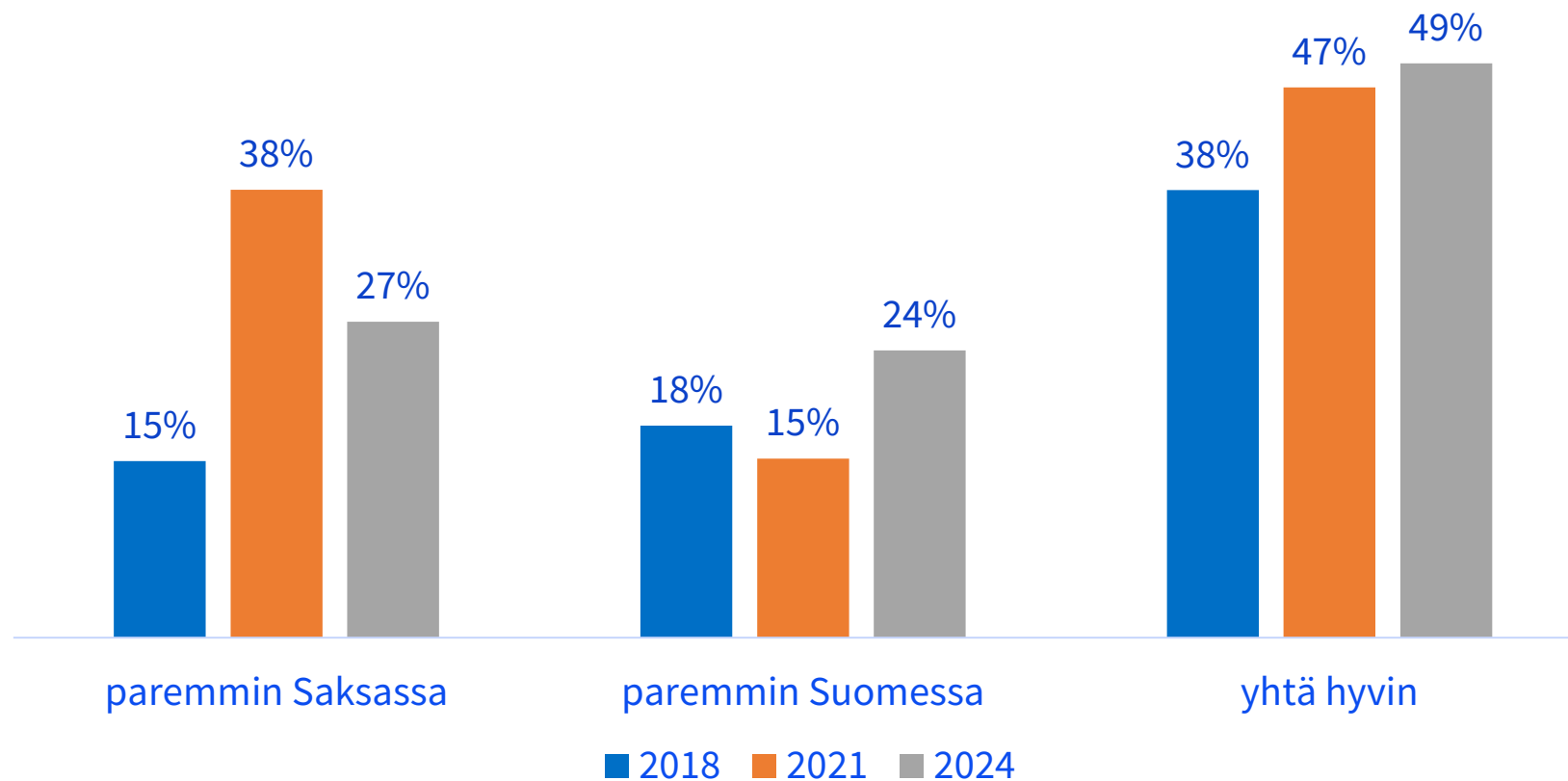
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Alihankkijoiden ja työntekijöiden digitaalinen osaaminen



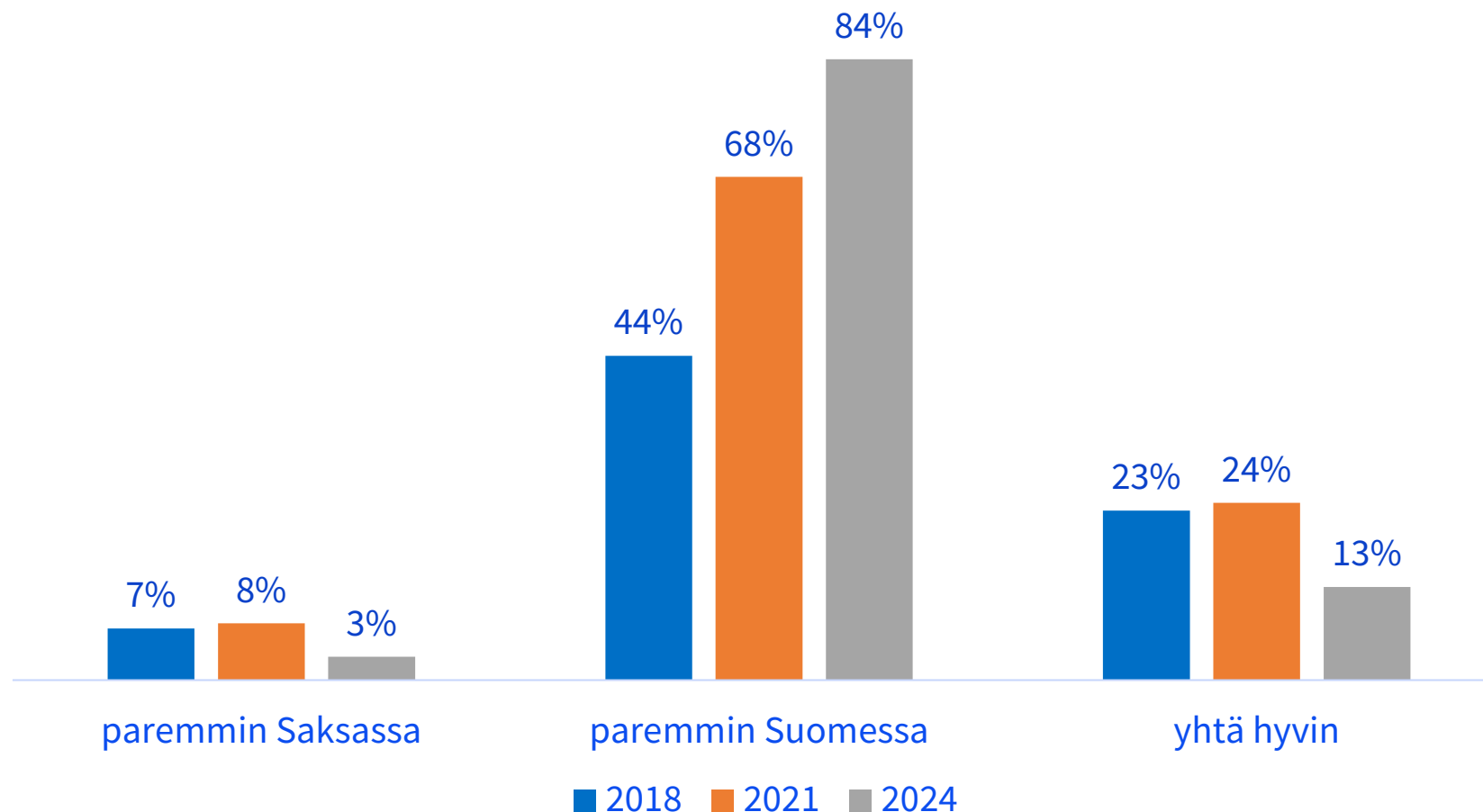
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Tutkimus- ja kehitysoosaaminen



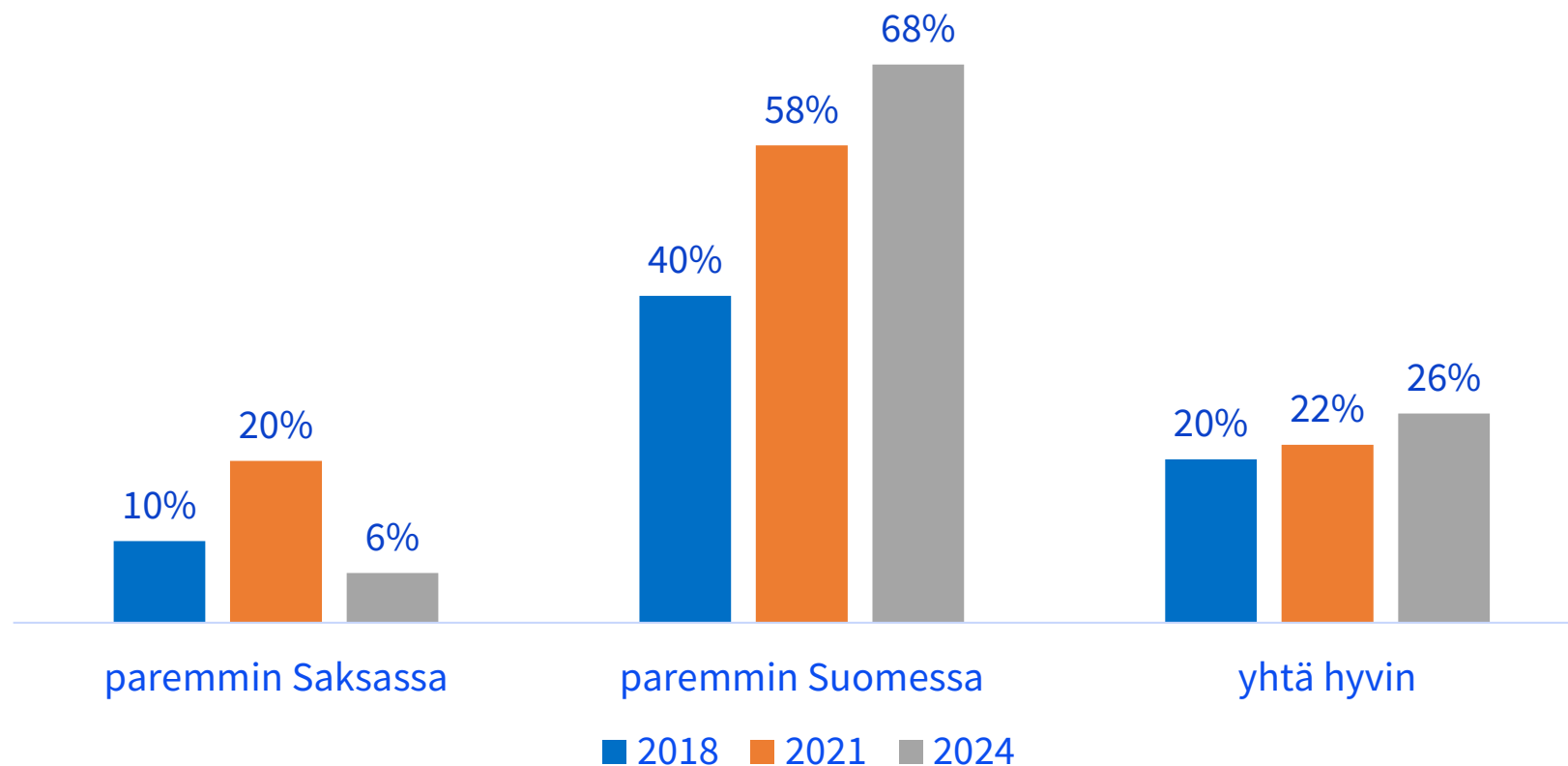
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Teollisuuden digitalisaatio



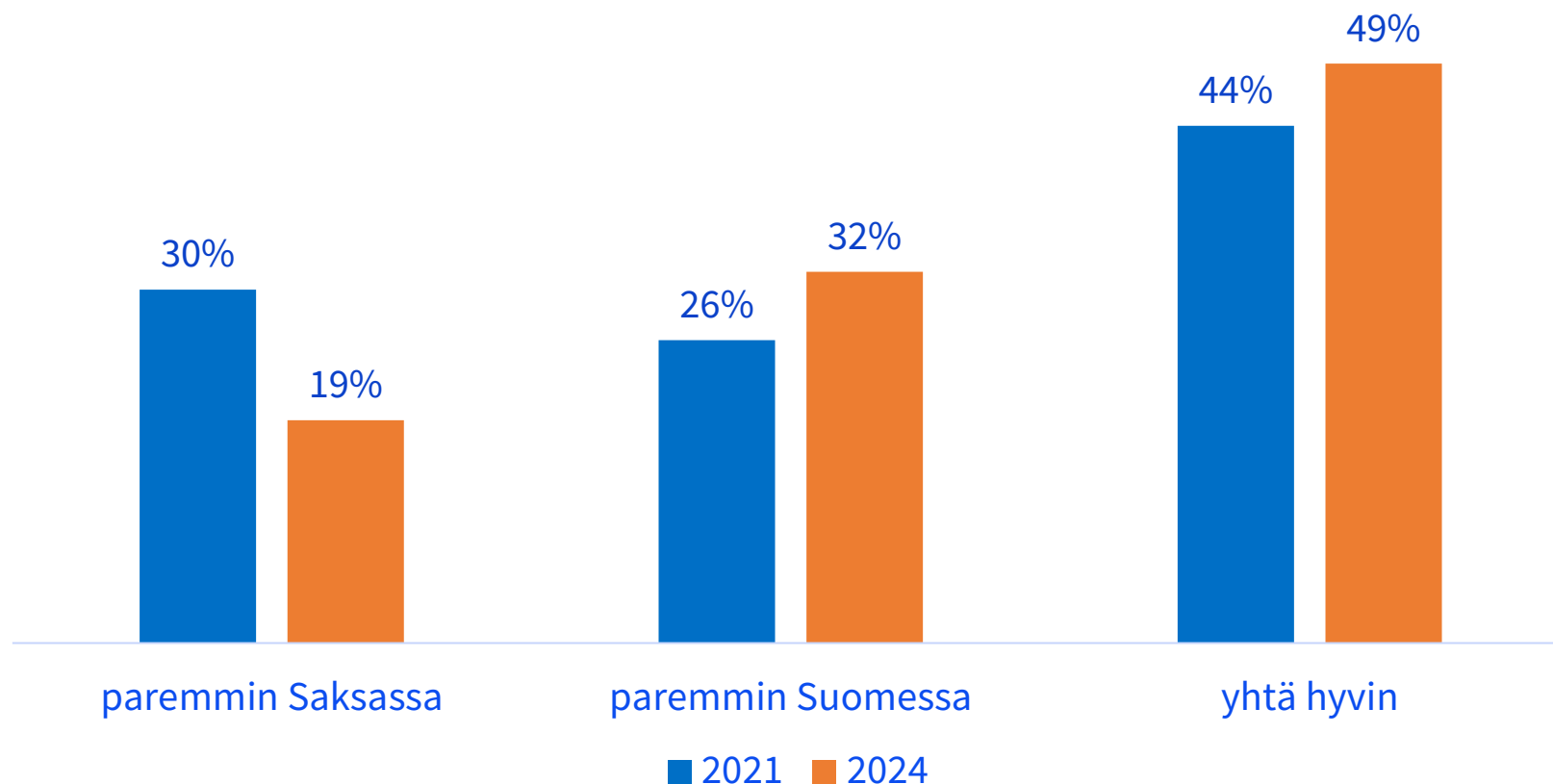
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Kuluttajien ennakkoluottamus suhteessa uusiin tuotteisiin ja palveluihin



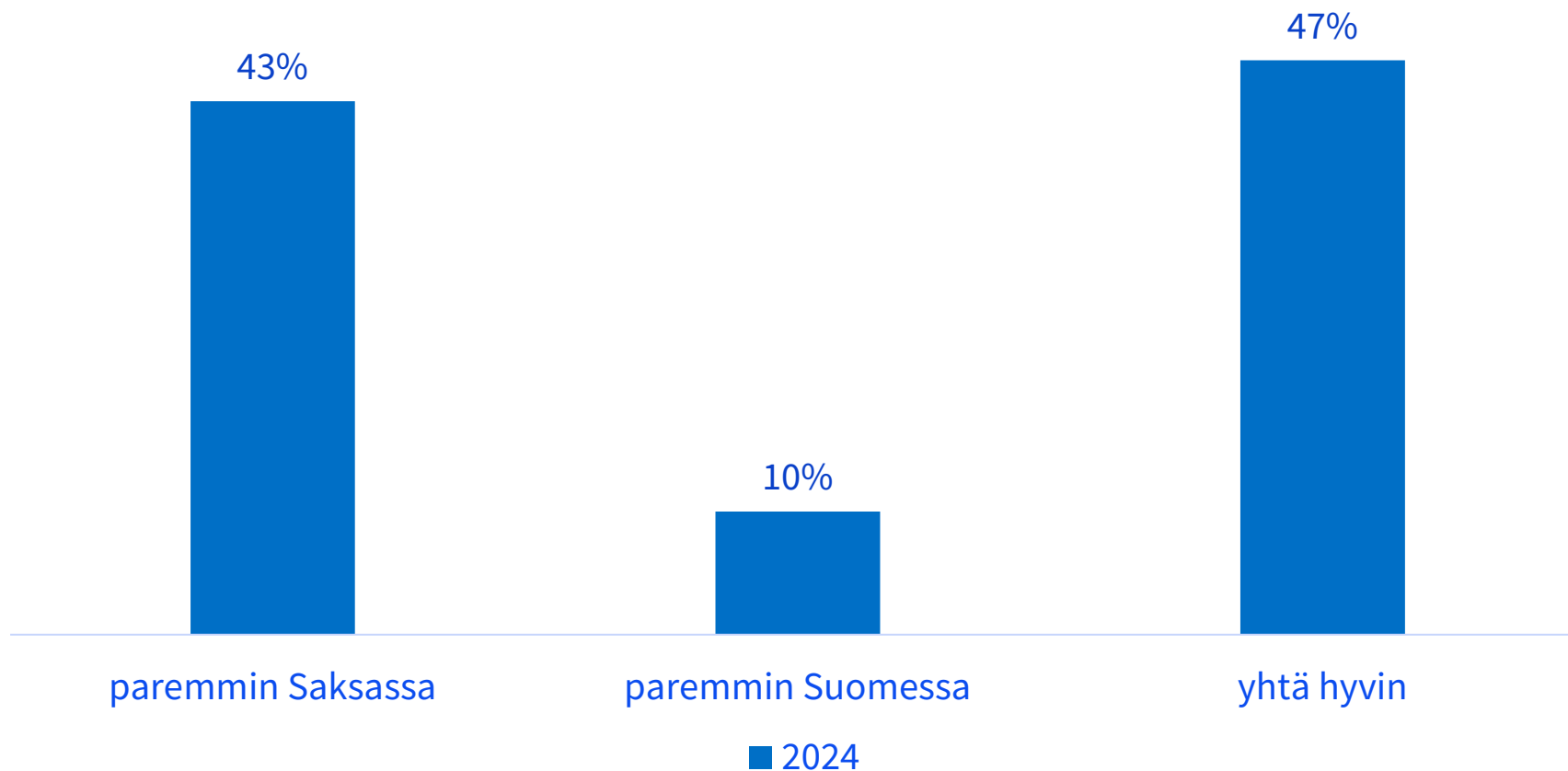
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus



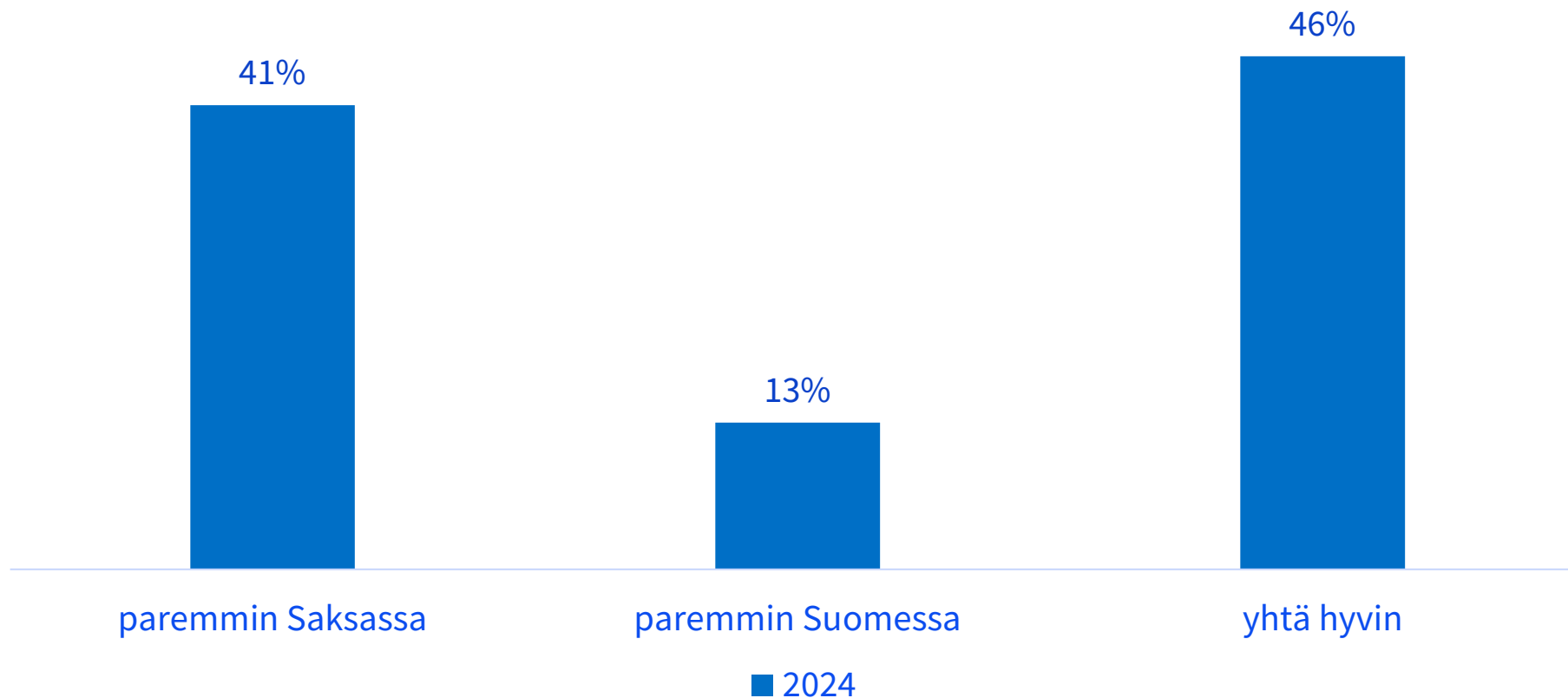
Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Rahoituksen saatavuus, esim. lainat, sijoittajat



Seuraavat tekijät ovat paremmin...

Tuki ulkomaisille sijoittajille



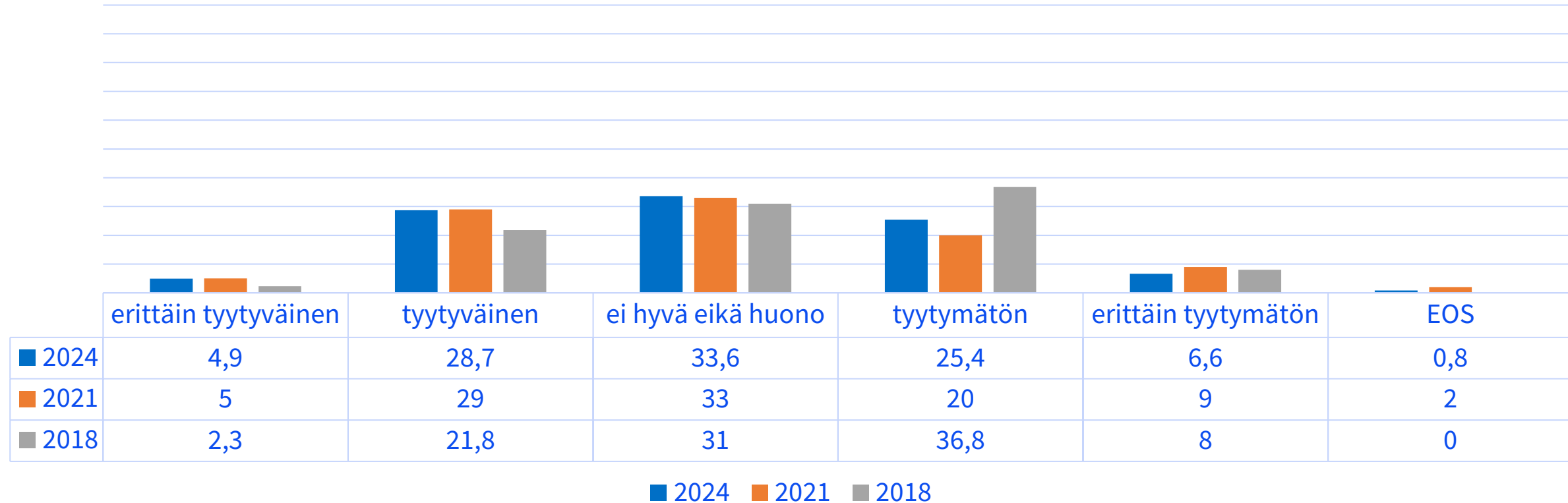
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Yhteistyö viranomaisten kanssa



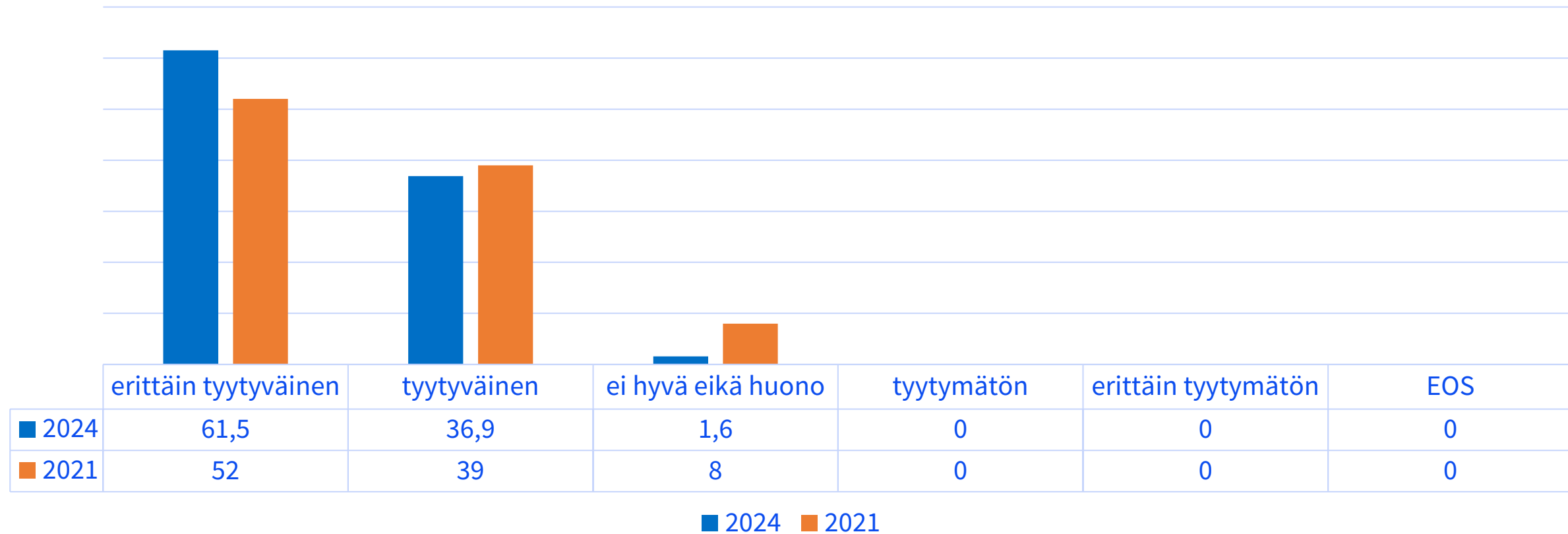
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Verotuksen taso



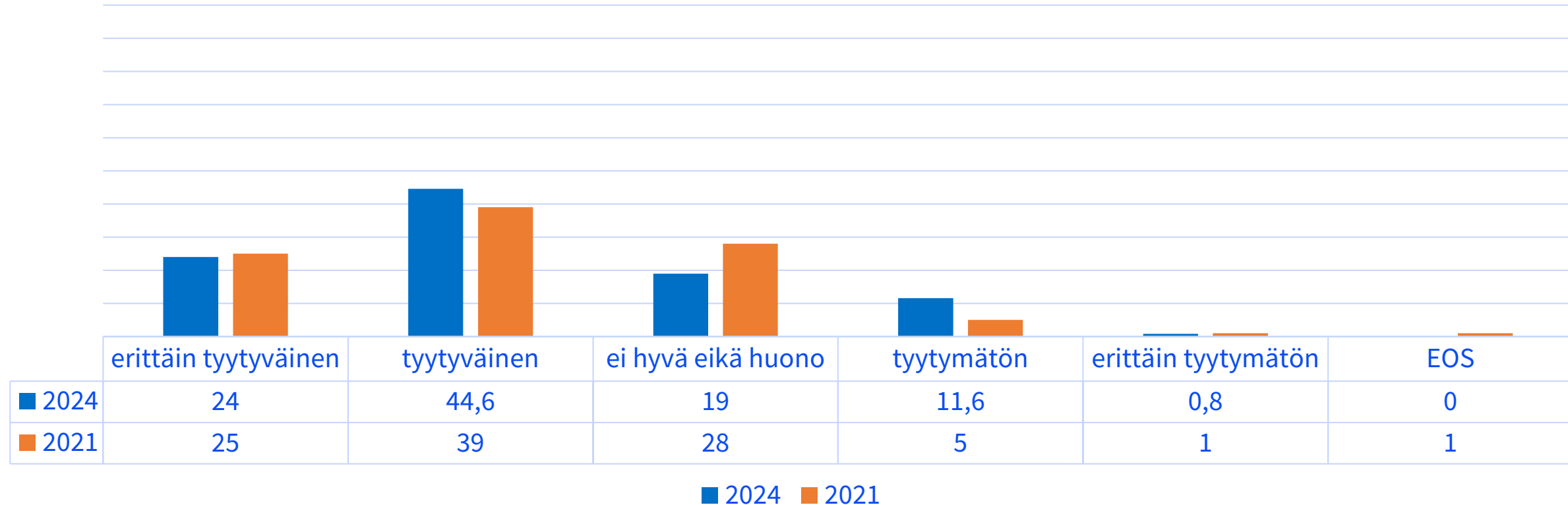
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Digitaalinen infrastruktuuri, kuten internetyhteys, digitaaliset palvelut



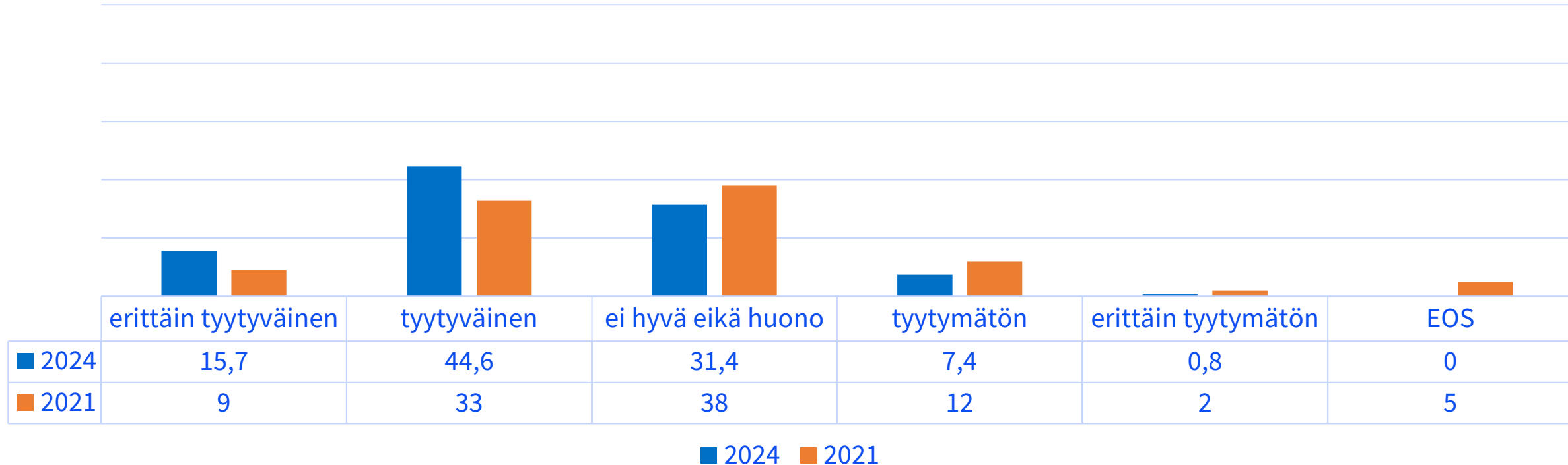
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Fyysinen infrastruktuuri, kuten tiet, rakennukset



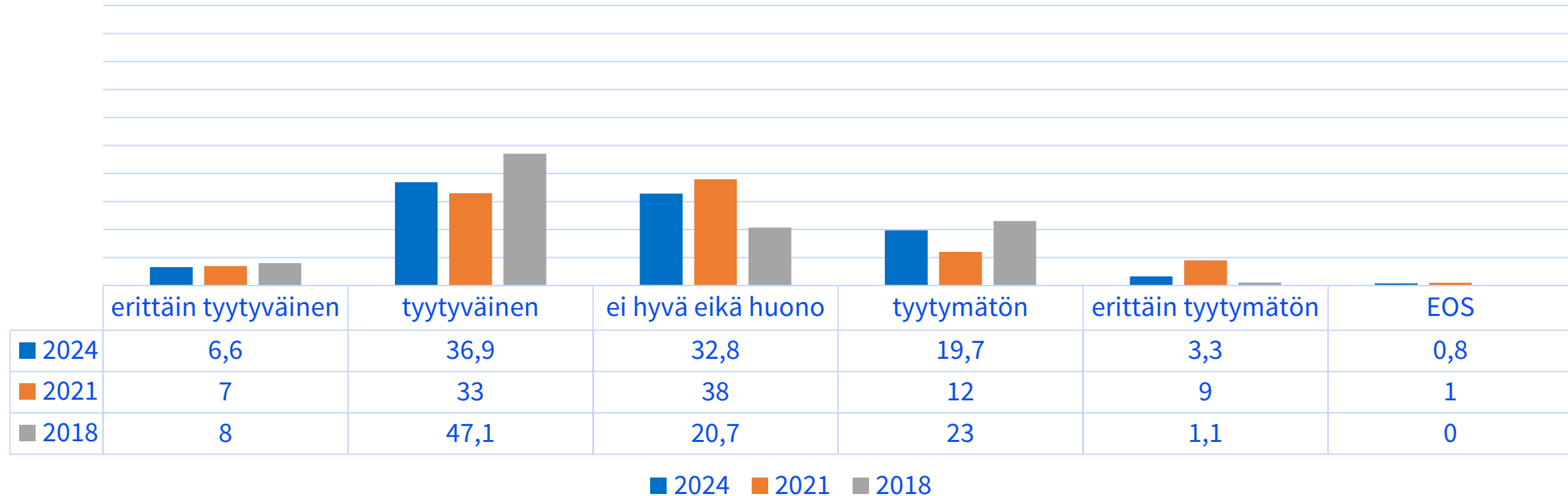
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Sähkön hinta



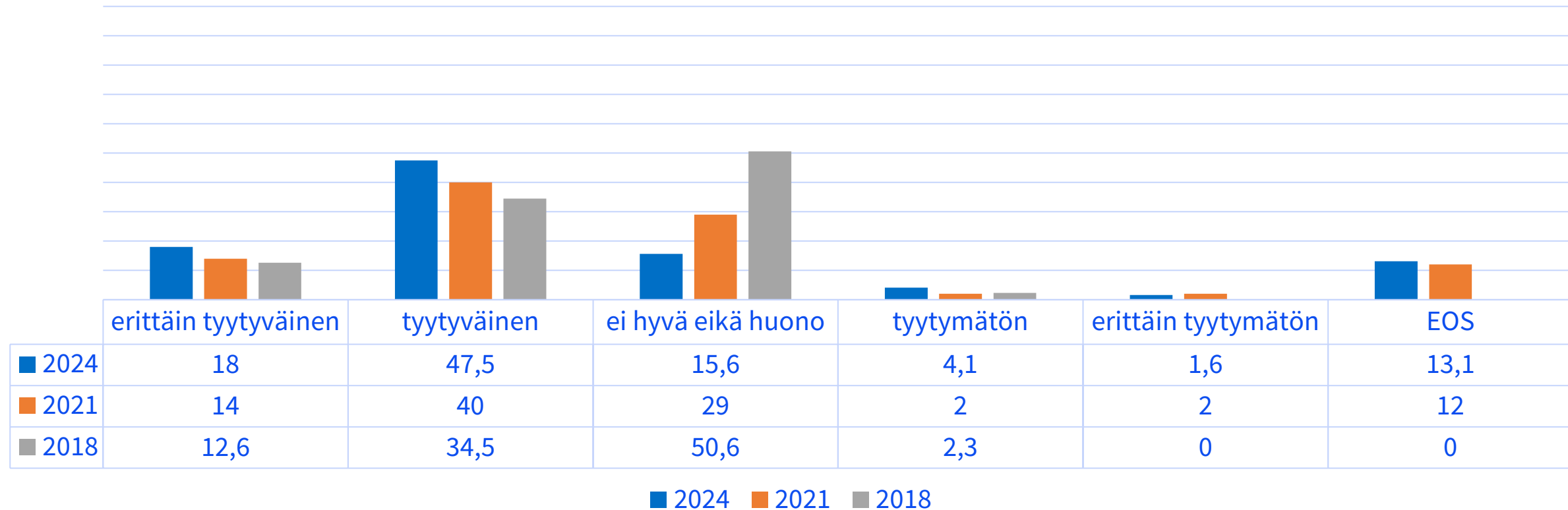
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Talouspolitiikan ennustettavuus



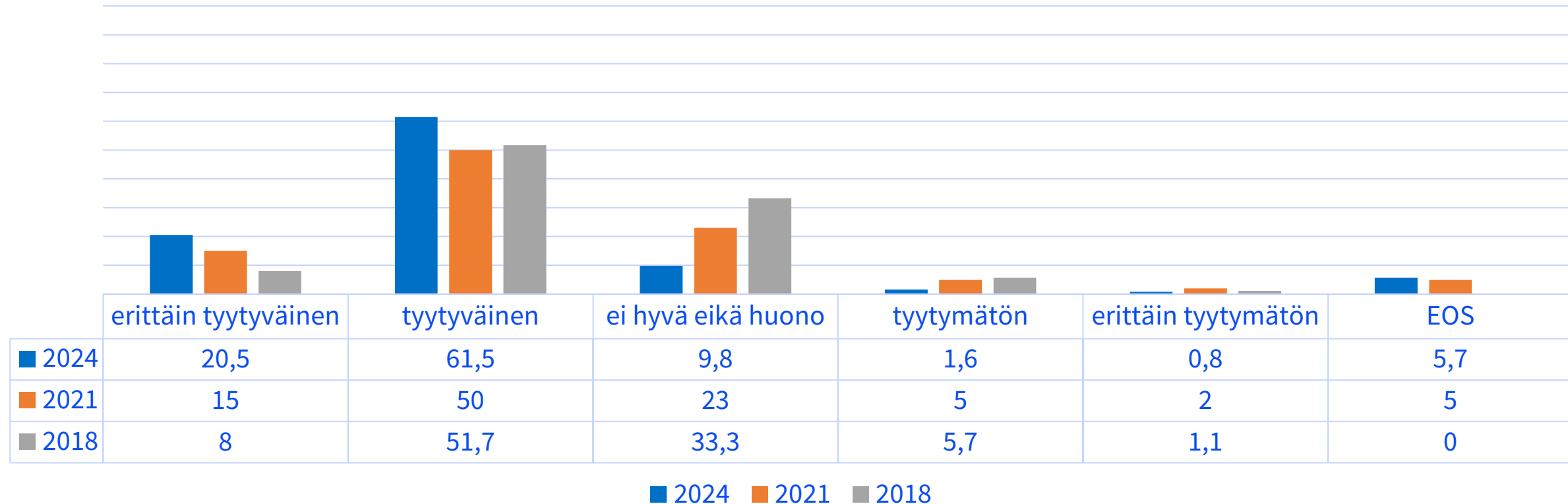
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Olosuhteet tutkimukselle ja kehitystyölle



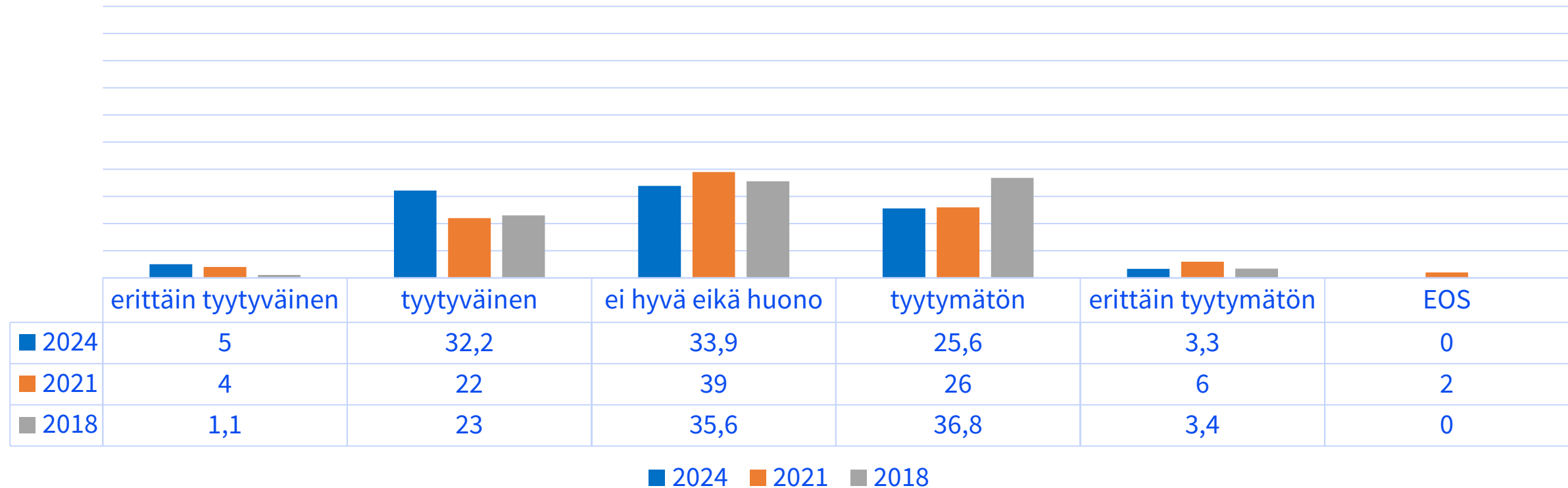
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Paikallisten alihankkijoiden laatu ja käytettävyys



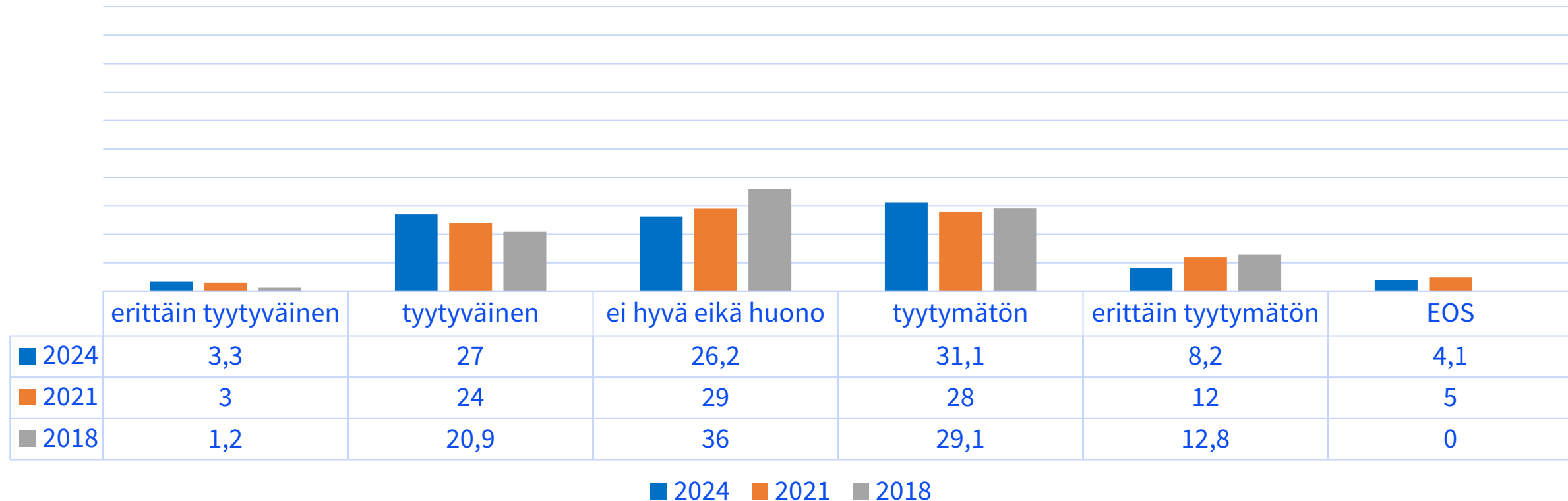
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Työn hinta



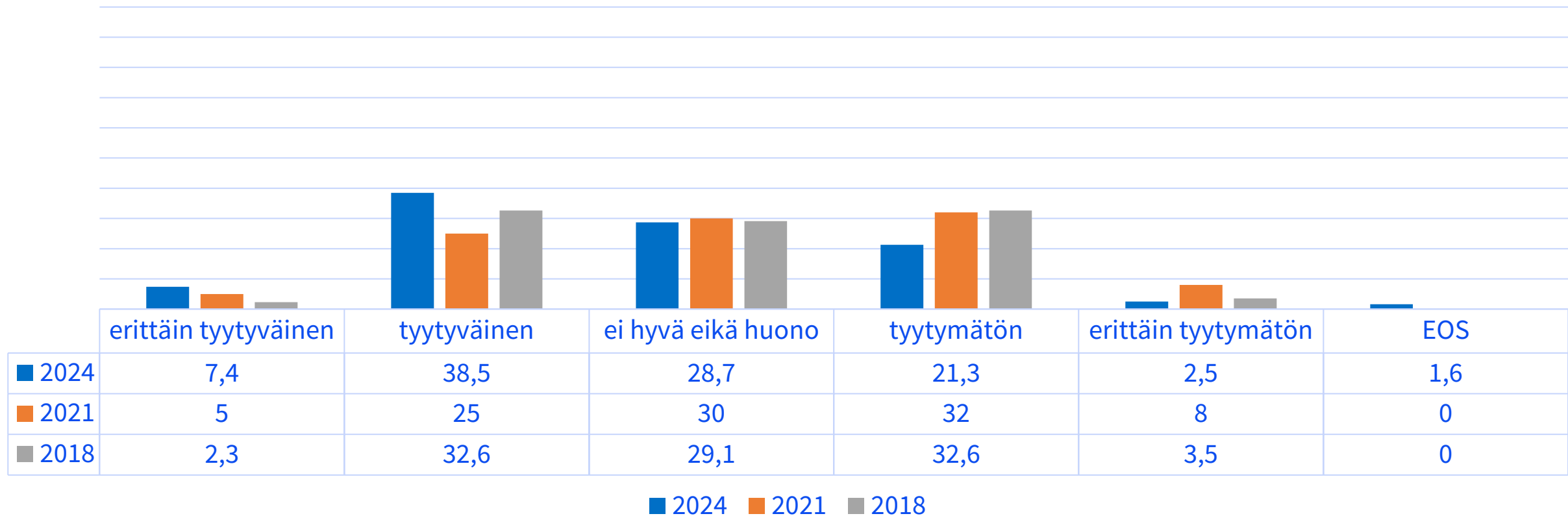
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Työlainsäädännön joustavuus



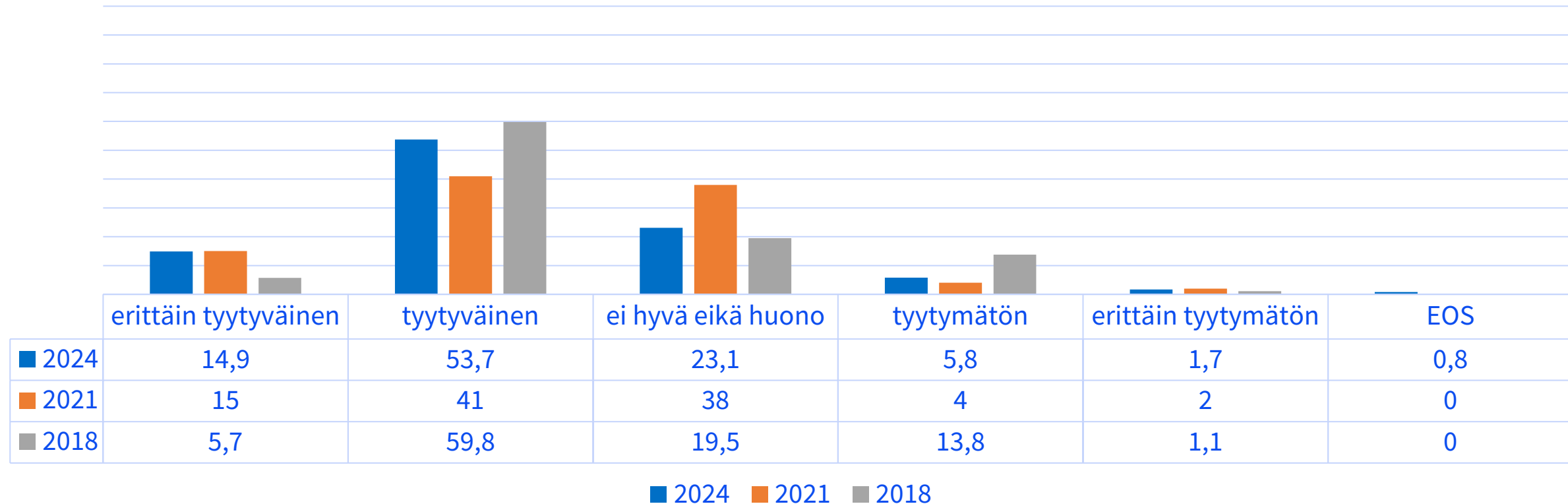
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus



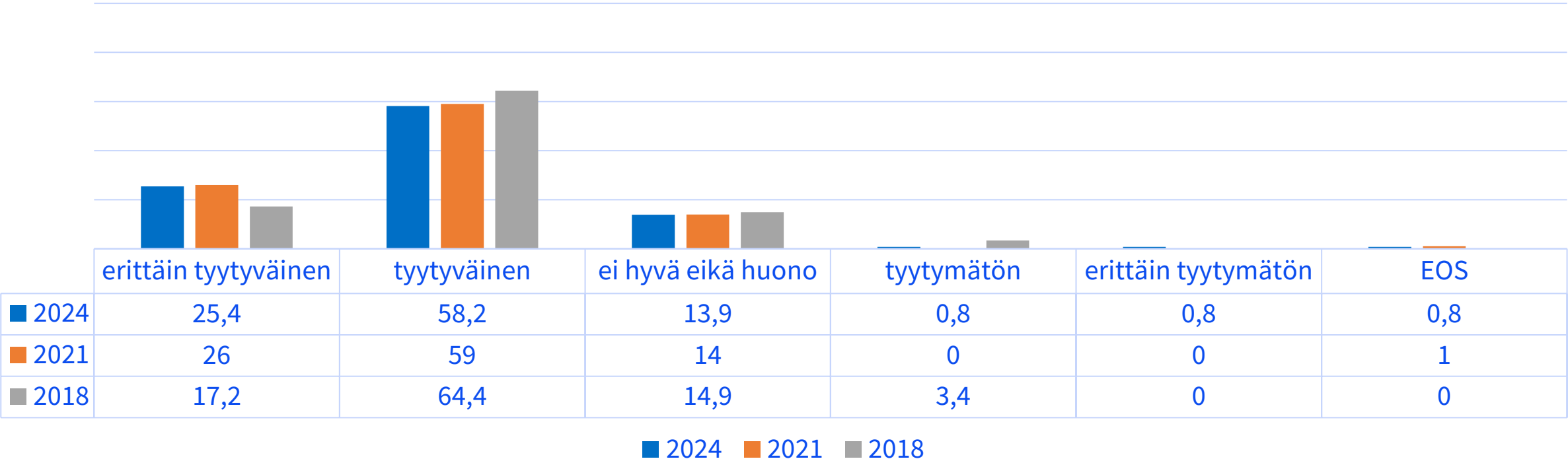
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Työntekijöiden tuottavuus



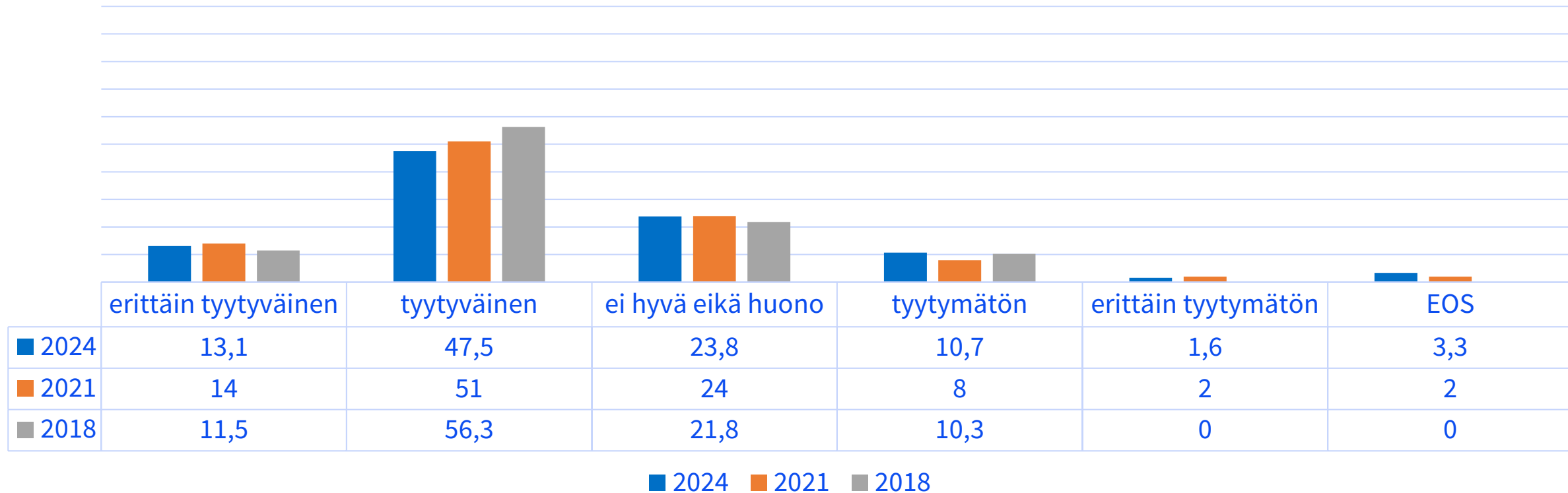
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Akateemisen koulutuksen taso



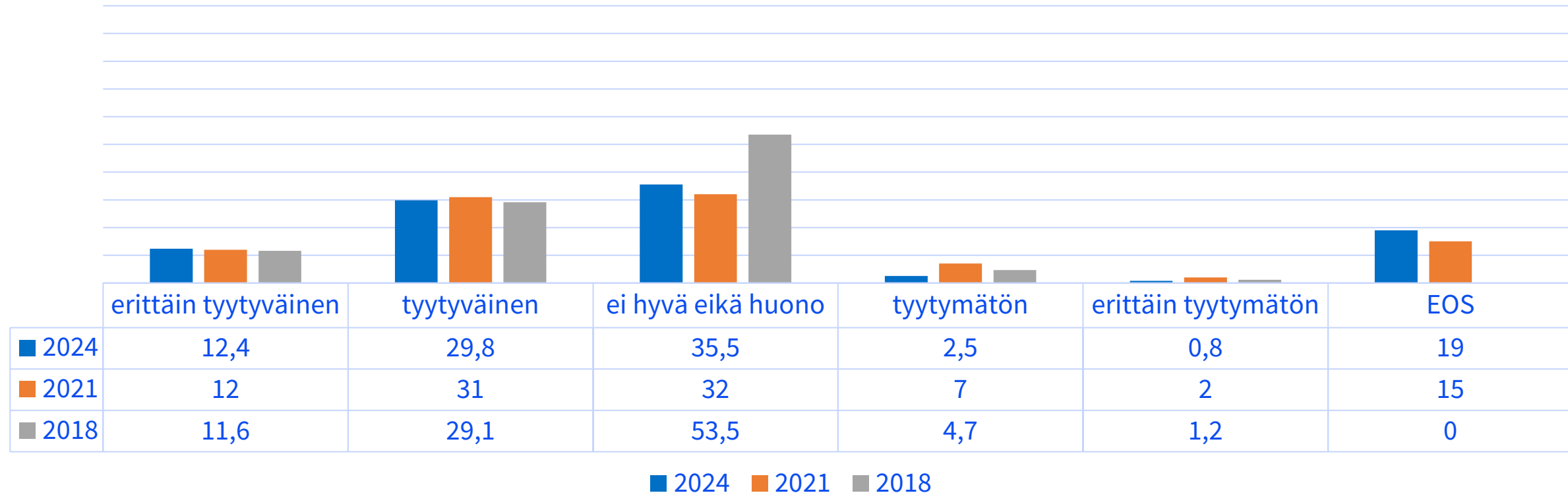
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Ammatillisen koulutuksen taso



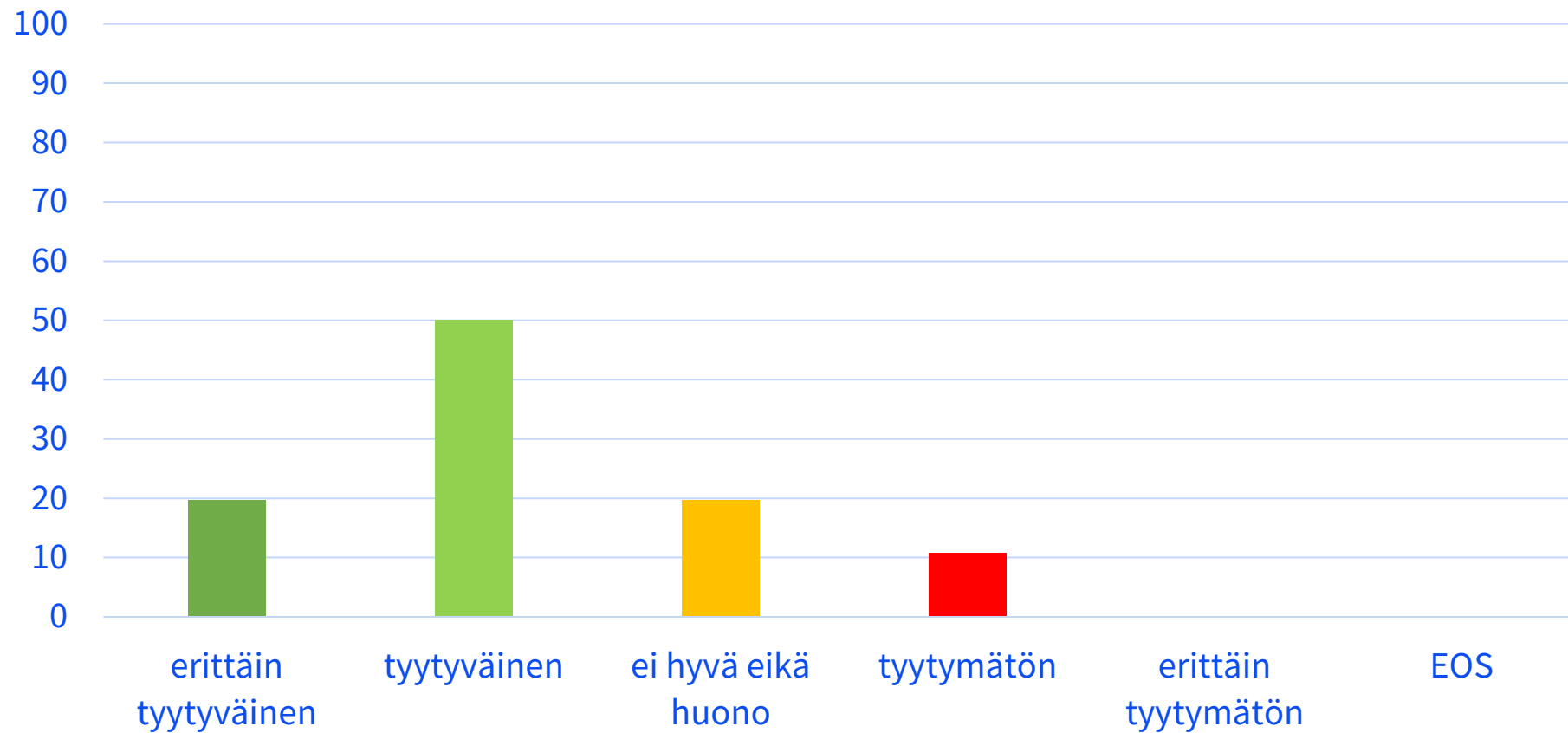
Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa

Startup-ekosysteemi



Tyytyväisyys yritystoimintaan vaikuttaviin tekijöihin Suomessa?

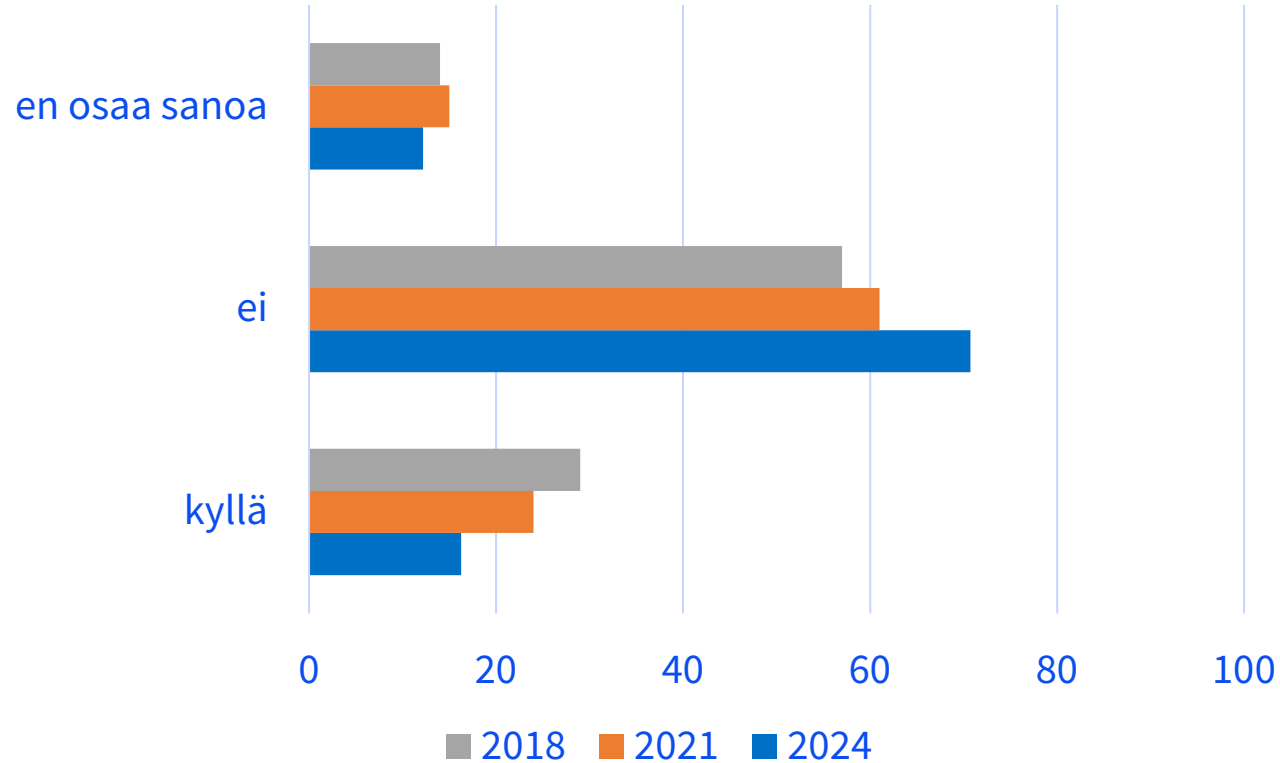
Turvallisuuspoliittinen maariski



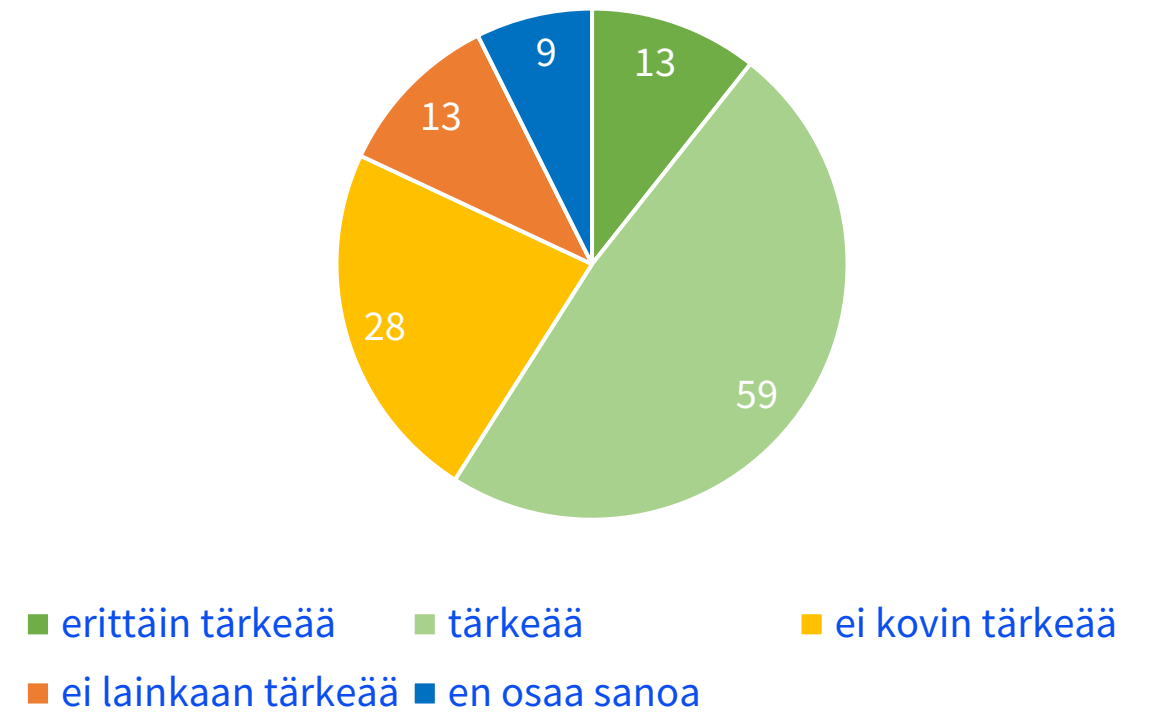
ULKOMAINEN TYÖVOIMA: Parannusta nykytilanteeseen, pitkällä aikavälillä tärkeä kasvutekijä

Kasvun este: ammattitaitoisten työntekijöiden puute

Ammattitaitoisten työntekijöiden puute
Suomessa estää kasvuamme...



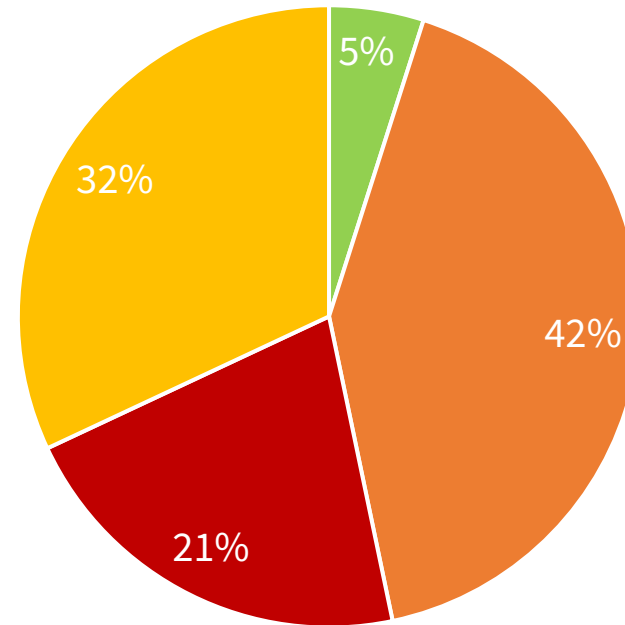
Ammattitaitoisten työntekijöiden
muuttoliikkeen kasvu on pitkällä aikavälillä...



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren

Arviot maahanmuuton helppoudesta/vaikeudesta

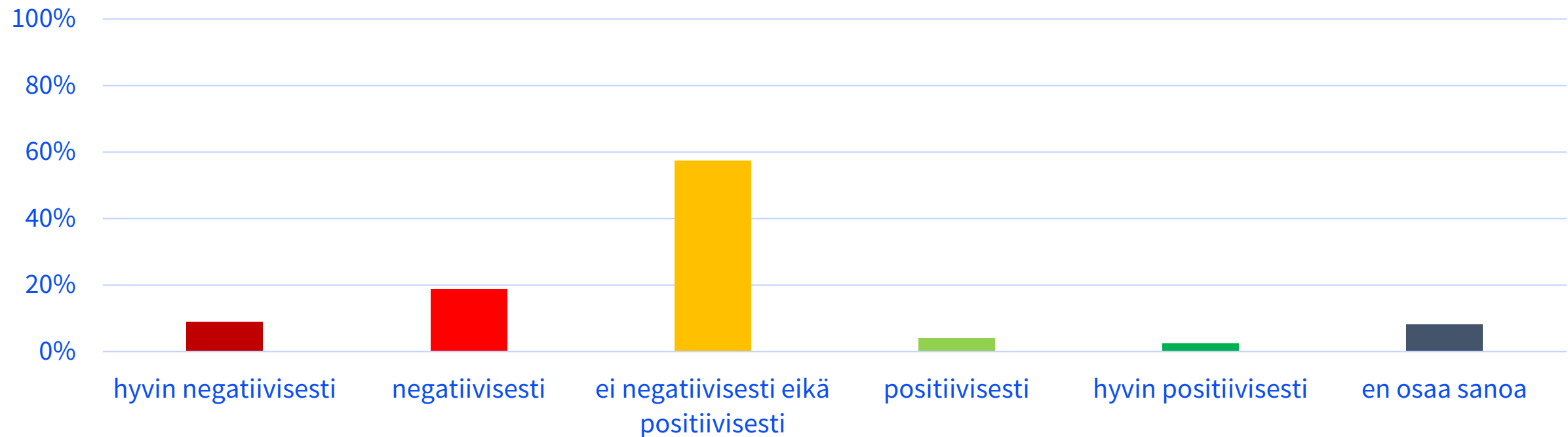
Ammattitaitoisten työntekijöiden maahanmuutto Suomeen on
hallinnollisesti...



■ mutkatonta ■ kaipaa parannusta ■ tarvitsee merkittäviä parannuksia ■ en osaa sanoa

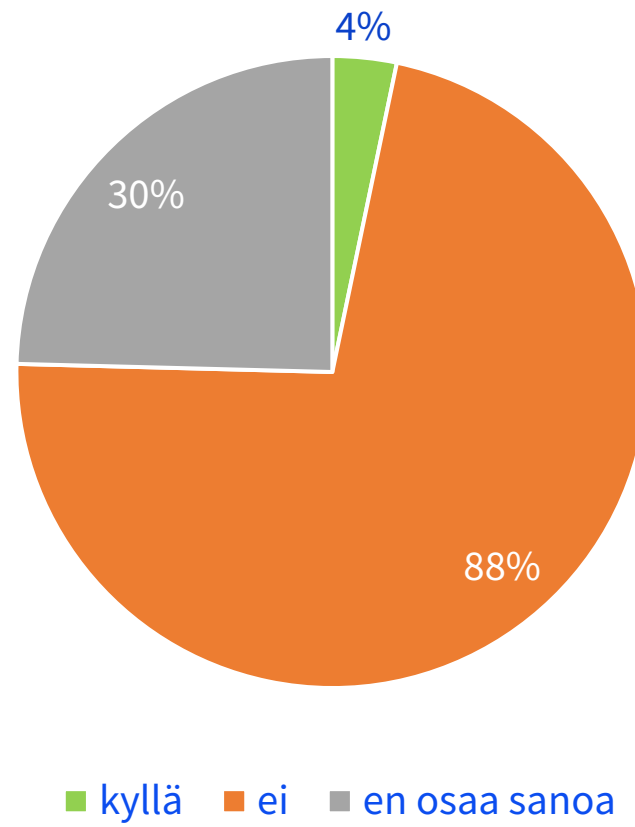
Arvio ”kolmen kuukauden” lakiesityksestä

Suomen hallitus valmistelee lakiesitystä, jonka mukaan työpaikkansa menettävien kolmansien maiden työntekijöiden on poistuttava maasta kolmen kuukauden kuluttua. Tämä vaikuttaisi yritykseemme...



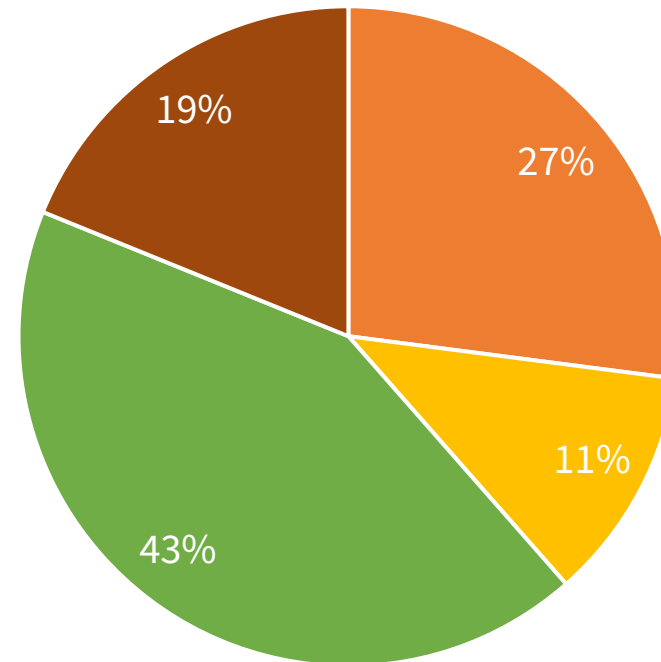
Arvio ”kolmen kuukauden” lakiesityksestä

Keskustelu tästä hankkeesta on jo aiheuttanut sen, että olemme menettäneet ulkomaista työvoimaa ja he ovat muuttaneet pois Suomesta riskin takia.



Arvio ”kolmen kuukauden” lakiesityksestä

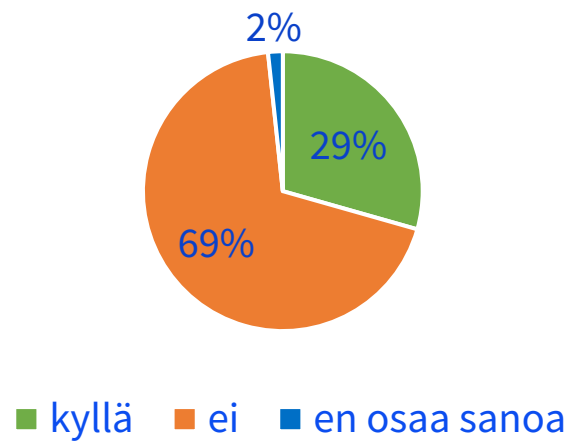
Alle kolme kuukautta kestävien
rekrytointiprosessien osuus yrityksessämme on



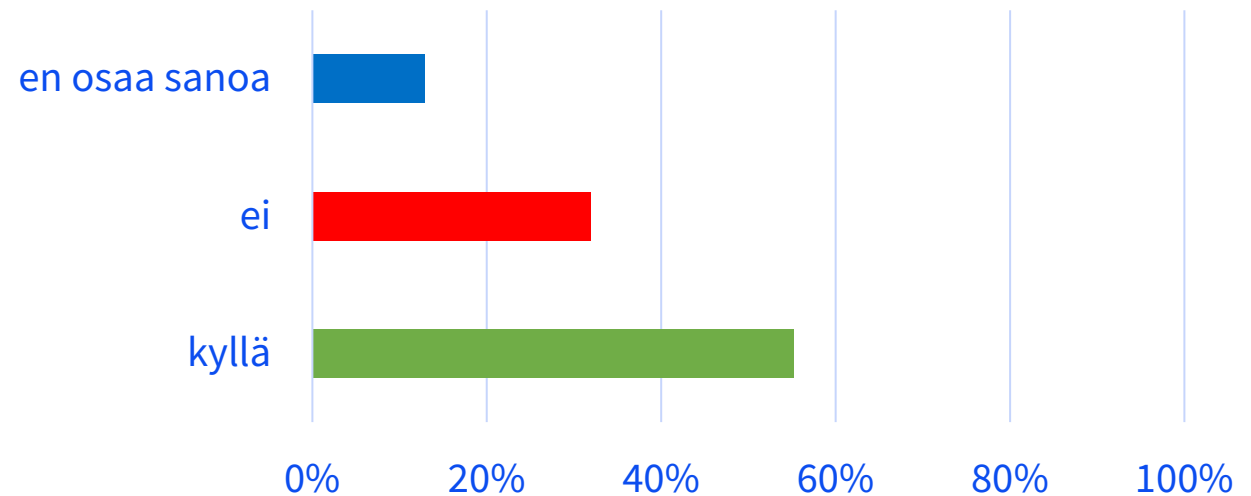
■ alle 25 % ■ alle 50 % ■ yli 50 % ■ en osaa sanoa

Saksan kielen osaaminen vs. yrityksen tarpeet

Onko yrityksessäsi työtehtäviä,
jotka vaativat saksan kielen
osaamista?



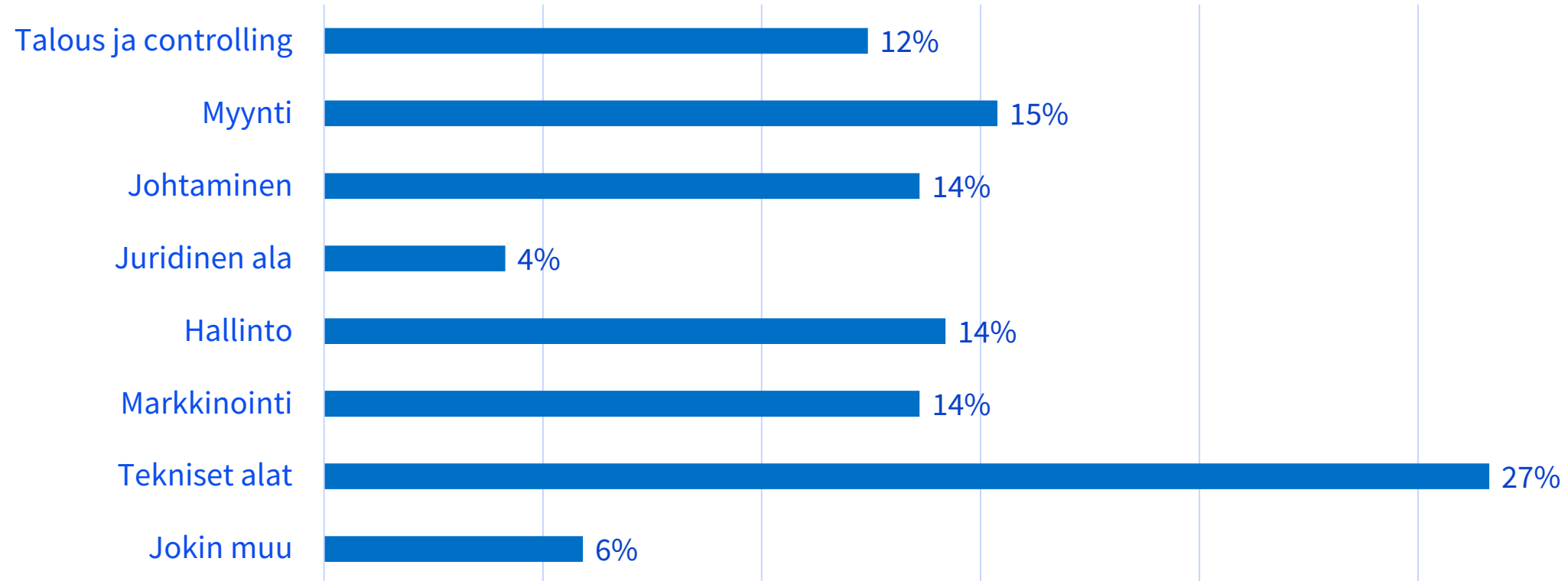
Vastaako yrityksessäsi oleva saksan kielen
taito riittävästi yrityksen tarpeita?



HUOM! Noin 30 % yrityksistä tarvitsee saksan kielen osaajia, näistä 36 prosentilla on pulaa saksan kielen taitoisista työntekijöistä, erityisesti teknisillä aloilla.

Saksan kielen osaaminen vs. yrityksen tarpeet

Minkä koulutusalan työtehtäviä yrityksessäsi on, joissa vaaditaan saksan kielen taitoa?



Lisätiedot ja haastattelut



toimitusjohtaja

JAN FELLER

050 575 2452

jan.feller@dfhk.fi
www.ahkfinnland.fi



AHKfinnland



AHKfinnland



AHKfinnland | AHKsuomi

Premium Partnerit:



Deutsch-Finnische Handelskammer
Saksalais-Suomalainen Kauppakamari
Tysk-Finska Handelskammaren



berg:männ



nordic
minds

SIEMENS

SIXT



valona
intelligence

